

**PERSÖNLICHKEITSENTFALTUNG
ZWISCHEN CHARAKTER UND CHARISMA**

THEMA „Meine Person im Spiegel der Gruppe“ bildet den thematischen Rahmen. Es stehen die Selbst-, Fremd- und Wunschbilder der Mitglieder auf der Tagesordnung.

ZIEL „Wir wollen einander kennen, verstehen und schätzen lernen.“ ist das Leitmotiv eines erkenntnisreichen Spiegelkabinetts. Es ermöglicht den Mitgliedern das Erstellen eines gut fundierten und zugkräftigen Lernprogramms.

AUFGABE Selbstorganisierende Leistungssysteme messen sich an der Qualität im „Absprache treffen und Aussprache führen“. In beiden Vorgängen spielt das Einziehen von Feedbackschleifen eine zentrale Rolle. Für die beste Praxis, die es dabei zu erreichen gilt, sind im C&C-Prüfbogen Qualitätskriterien angeführt. Sie dienen der Fortschrittskontrolle.

FUNKTION Die Mitglieder verstehen sich als Teilgeber einer selbstorganisierenden Lerngruppe. Sie tragen die Verantwortung für Prozess und Ergebnis. Die Seminarleiter sprechen bei der Übergabe des Drehbuches die Rahmenbedingungen ab. Danach wechseln sie in die Beraterfunktion und leben das „Hilfe zur Selbsthilfe geben“ – als Trainer, Coach und Mentor – vor.

RESSOURCEN Die Teilnehmerzahl ist auf 8 begrenzt. Die 3,5-tägige Klausur findet im Kurhotel Vollererhof statt. Sie startet an einem Mittwoch um 14:00 Uhr und endet am Samstag um 17:00 Uhr – zweimal hintereinander pro Quartal.

Die Anmeldung erfolgt per eMail. Mit neuen Interessenten wird per Skype ein Aufnahmegespräch geführt. Die Seminargebühr beträgt 2.500 €. Die Zimmer sind reserviert. Kost und Logis sind mit dem Hotel zu verrechnen.