

KLIMA-INNOVATION

ZWISCHEN BERICHTS- UND BESPRECHUNGSWESEN

THEMA „Mein funktionales Handeln in einer dynamischen Organisation“

Innerhalb welcher kultureller Rahmenbedingungen lässt sich die bestehende Aufbau- und Ablauforganisation in ein agiles Netzwerk selbstorganisierender Teams transformieren?

ZIEL Um den Übergang von einer statischen zu einer beweglichen Hierarchie zu meistern, gilt es eine Interventionsstrategie zu entwickeln, die die persönliche Lernbereitschaft der Mitglieder weckt, Standards selbstorganisierender Zusammenarbeit zu erfüllen.

AUFGABE Der Klient führt Kulturanalysen und Klimadiagnosen durch und schreibt Drehbücher für strategisch relevante Treffen. Bei der Entwicklung neuer Formate lernt er sein Rollenrepertoire um die Funktion eines Führungskräfte-Coaches und Team-Trainers schrittweise auszuweiten.

FUNKTION Der Berater vermittelt Perspektiven und Modelle der Kultur-entwicklung sowie Methoden und Techniken der Organisations-transformation. Diese Werkzeuge dienen dem Unternehmer als Webstuhl für die Entwicklung seines eigenen Konzepts. Nach jeweils erfolgter Umsetzung werten sie die Wirksamkeit der bisherigen Interventionsstrategie aus.

RESSOURCEN Vor- und Nachbereitung per Skype.
Einstimmung am Anreisetag ab 18:00 Uhr.
Beratungsgespräch im Freien und in der Hochstadlalm von 09:00 bis 18:00 Uhr

Der Honorarsatz beträgt 2.500 € plus Spesen. Die Buchung der Übernachtung im Kurhotel Vollererhof nimmt der Klient selbst vor.